

| | | | |
|---|--|------------------------|------------------------------|
|  | POLÍTICA INTEGRADA DE SISTEMAS DE GESTION | Código: 1.02-POL-01 | Edición: 08 |
| | | Página: 1 de 1 | Fecha Edición: 14/02/2025 |

Polysistemas Corp. es una empresa peruana con más de cinco décadas de impecable trayectoria en el mercado. Nos dedicamos en forma especializada a proveer e innovar soluciones para empresas e instituciones, mediante la aplicación de las últimas tecnologías para el manejo de la información, cubriendo la provisión completa de servicios, equipos, software y suministros, en las áreas de: Gestión Documental; BPO digitalización y resguardo físico de documentos, Captura Automática de Datos y Sistemas de Identificación.

Polysistemas Corp. define su política de gestión integrada como estrategia de gestión sostenible, por ello asume los siguientes compromisos con sus clientes, colaboradores, proveedores y comunidad:

| | |
|--|--|
| Calidad de nuestros servicios | Brindar y mantener servicios de calidad contando principalmente para ello con capital humano calificado, excelente infraestructura y tecnologías de clase mundial, que aseguren la satisfacción de nuestros clientes. |
| Información Segura | Proteger la Seguridad de la Información propia y la de nuestros clientes, asegurando su confidencialidad, integridad y disponibilidad e incorporando principios de ciberseguridad para prevenir y mitigar riesgos en un entorno en constante evolución. |
| Seguridad y Salud de nuestros colaboradores | <ul style="list-style-type: none"> • Proteger y velar por la seguridad y salud de nuestros colaboradores, clientes y visitantes en general, fomentando una cultura en prevención de riesgos laborales. • Fomentar la comunicación, participación y consulta de nuestros colaboradores. |
| Cuidado del Medio Ambiente | <ul style="list-style-type: none"> • Prevenir la contaminación ambiental producto de nuestras actividades. • Respetar la naturaleza y la biodiversidad en el entorno donde opera Polysistemas Corp. |
| Equidad, No Violencia y No Discriminación | Fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los ámbitos laborales y prevenir toda conducta de violencia, acoso laboral y sexual en la empresa, creando los mecanismos necesarios para su prevención y sanción. |
| Buen Gobierno y Comportamiento ético | <ul style="list-style-type: none"> • Fomentar una cultura basada en la integridad, el respeto y la honestidad, capacitando a los colaboradores para actuar y tomar decisiones alineadas con principios éticos, legales y transparentes. • Velar por el cumplimiento normativo e implementar mecanismos que prevengan y corrijan conductas contrarias a los valores de la empresa, promoviendo relaciones justas y consistentes con nuestros pilares. |
| Gestión de Riesgos eficiente | Mantener la gestión integral de los riesgos para asegurar el cumplimiento de sus objetivos estratégicos. |
| Cumplimiento legal y contractuales | Cumplir con los requisitos legales vigentes y requisitos del cliente, necesarios para asegurar la Calidad, Seguridad de la Información, el Comportamiento Ético, Seguridad y Salud en el Trabajo y la No discriminación o violencia en las actividades que realizamos |
| Mejora Continua | Promover la mejora continua del desempeño de nuestros Sistemas de Gestión. |